

Розділ 1. Організаційна структура та очне діяльність Товариства	1
Розділ 2. Ресурсні джерела Товариства	2
Розділ 3. Діяльність та зобов'язання Товариства	3
Розділ 4. Екологічні аспекти	4
Розділ 5. Соціальні аспекти та зовнішнє середовище	5
Розділ 6. Ризики	6
Розділ 7. Дослідження та інновації	7
Розділ 8. Фінансові інструменти	8
Розділ 9. Інше	9

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ТОВАРИСТВА З
ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ТЯСМИН»
за 2024 рік**

ЗМІСТ

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності Товариства	
Розділ 2. Результати діяльності Товариства	
Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства.....	
Розділ 4. Екологічні аспекти.....	
Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика.....	
Розділ 6. Ризики.....	
Розділ 7. Дослідження та інновації.....	
Розділ 8. Фінансові інвестиції.....	
Розділ 9. Перспективи розвитку.....	

Розділ 1. Організаційна структура та опис діяльності Товариства

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до вимог директив Європейського Союзу – Директиви 2013/34/ЄС та Директиви 2014/95/ЄС.

Основні відомості про Товариство:

Повне найменування: СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТЯСМИН»

Скорочене найменування: СТОВ «ТЯСМИН»

Ідентифікаційний код юридичної особи - 03793768

Місцезнаходження: 20934, Черкаська обл., Черкаський район, село Новоселиця.

Дата державної реєстрації: 13.03.2000р., 1 018 120 0000 000129

Дата та номер запису Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань: 13.03.2000, дата запису: 18.03.2005, номер запису: 10181200000000129.

СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКЕ ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТЯСМИН» (далі СТОВ «ТЯСМИН» або Товариство) – є господарським товариством, яке створене на добровільних засадах відповідно до чинного законодавства України.

Товариство діє на підставі Статуту, Цивільного та Господарського кодексів України, Законів України «Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю», «Про зовнішньоекономічну діяльність» та іншого чинного законодавства України для здійснення підприємницької діяльності та отримання прибутку на основі повного господарського розрахунку, самофінансування та самоокупності.

Статут Товариства затверджено Загальними зборами учасників СТОВ «ТЯСМИН», протокол №2020/03/19 від 19 березня 2020 року.

Основні види діяльності: 01.11 Вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур.

Керівник: Куришко Олександр Миколайович

Головний бухгалтер: Кириченко Ольга Юхимівна

Середня кількість працівників – 73 чоловік.

Розділ 2. Результати діяльності Товариства

Фінансова стратегія Товариства спрямована на виконання трьох цілей:

- забезпечення Товариства необхідними грошовими коштами для його стабільності і ліквідності;
- забезпечення його рентабельності і отримання максимального прибутку;
- задоволення матеріальних і соціальних потреб його працівників.

Обсяг реалізації продукції безпосередньо впливають на величину прибутку і рентабельність Товариства.

Фінансові результати СТОВ «ТЯСМИН» за 2023 та 2024 роки:

Найменування показника	Сума за 2024, тис. грн.	Сума за 2023 тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Чистий дохід виручка від реалізації	140 689	111 064	+29 625	1,27
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-66 601	-46 543	+20 058	1,43
Валовий прибуток (прибуток/збиток)	74 088	64 521	+27 545	1,15
Інші операційні доходи	7 721	31 310	-23 589	-75,35
Адміністративні витрати	2 087	2 547	-460	-18,1
Витрати на збут	16 192	13 476	+ 2 716	1,2
Інші операційні витрати	14 246	54 021	- 39 775	-73,63
Фінансові результати від операційної діяльності	49 284	25 787	+23 500	1,9
Інші доходи	11	6	+5	1,8
Фінансові витрати	6 983	1 314	+5 669	5,3
Чистий фінансовий результат (прибуток/збиток)	42 312	24 479	+17 833	1,73

За результатами діяльності 2024 року СТОВ «ТЯСМИН» отримало чистий дохід в розмірі 42 312 тис. грн., що на 17 833 тис. грн. більше, ніж в минулому році. На загальне збільшення доходів у 2024 році, в основному вплинуло, збільшення чистого доходу виручки від реалізації та зменшення інших операційних витрат. Відповідно, до фінансової звітності за 2024 рік за результатами своєї діяльності, Товариство отримало чистий прибуток у розмірі 42 312 тис. грн. Розрахунок коефіцієнтів ліквідності:

Активи СТОВ «ТЯСМИН» станом на 31 грудня 2023 року та 31 грудня 2024 року:

АКТИВ	На 31 грудня 2023 року тис. грн.	На 31 грудня 2024 року тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Нематеріальні активи	15	41	26	173,3
Незавершені капітальні інвестиції	50	50	-	-
Основні засоби	16 970	22 595	5 625	33,14
Довгострокові біологічні активи	9 565	10 128	563	5,9

Необоротні активи	26 600	32 814	6 214	123,36
Запаси	106 653	106 379	-274	-0,26
Поточні біологічні активи	5 982	6 188	206	3,44
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	148 916	137 668	-11 248	-7,55
За розрахунками за виданими авансами	199 221	216 859	17 638	8,85
з бюджетом	29 427	26 502	-2 925	-9,94
Інша поточна дебіторська заборгованість	154 035	185 886	31 851	20,68
Гроші та їх еквіваленти	196	156	-40	-20,41
Витрати майбутніх періодів	20	25	5	25,0
Інші оборотні активи	4 388	4 500	112	2,55
Оборотні активи	648 838	684 163	35 325	5,44
Баланс	675 438	716 977	41 539	6,15

Загальні активи Товариства станом на 31 грудня 2024 року збільшилися на 6,15%, це в першу чергу пояснюється збільшенням залишкової вартості основних засобів, дебіторської заборгованості за розрахунками за виданими авансами та іншої поточної дебіторської заборгованості, в порівнянні з минулим роком.

Розділ 3. Ліквідність та зобов'язання Товариства

Капітал та зобов'язання СТОВ «ТЯСМИН» станом на 31 грудня 2023 року та 31 грудня 2024 року:

ПАСИВ	На 31 грудня 2023 року тис. грн.	На 31 грудня 2024 року тис. грн.	Зміна, тис. грн.	Зміна, %
Зареєстрований (пайовий) капітал	469	469	-	-
Додатковий капітал	1	1	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	535 931	528 243	-7 688	-1,45
Власний капітал	536 401	528 713	-7 688	-1,45
Короткострокові кредити банків	54 000	54 000	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за: товари, роботи, послуги	2 648	6 694	4 046	52,79
розрахунками з бюджетом	165	186	21	12,72
розрахунками з оплати праці	171	176	5	2,92
За одержаними авансами	26 328	27 239	911	3,46

Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	-	44 750	44 750	100
Інші поточні зобов'язання	55 725	55 219	-506	0,91
Поточні зобов'язання і забезпечення	139 037	188 264	49 227	35,41
Баланс	675 438	716 977	41 539	6,15

Поточні зобов'язання і забезпечення за 2024 рік в порівнянні з 2023 роком збільшились на 35,41%. Ці зміни пояснюються збільшенням поточної кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги на 52,79%, за розрахунками із бюджетом на 12,72%, та збільшенням поточної кредиторської заборгованості за розрахунками з учасниками на 100%.

Розрахунок коефіцієнтів ліквідності:

Показник ліквідності	Значення показника		Зміна показника	Обчислення, рекомендоване значення
	На 31 грудня 2023 року	На 31 грудня 2024 року		
Коефіцієнт поточної (швидкої) ліквідності	3,90	3,07	-0,83	Співвідношення ліквідних активів короткостроковими зобов'язаннями. Рекомендоване значення: 1 або більше.
Коефіцієнт загальної ліквідності (покриття)	4,67	3,63	-1,04	Співвідношення поточних активів на короткострокові зобов'язання. Рекомендоване значення: 1 або більше.
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,001	0,0008	-0,0002	Відношення високоліквідних активів до короткострокових зобов'язань. Рекомендоване значення: 0,2 або більше.

Станом на 31 грудня 2024 року значення коефіцієнтів ліквідності, крім абсолютної, вище загальних норм. Слід зазначити, що за 2024 рік стан показників ліквідності дещо зменшився у порівнянні з минулим роком, однак, крім показника абсолютної ліквідності, мають значення вище рекомендованого.

Показник ліквідності характеризує спроможність Товариства виконувати свої поточні зобов'язання за рахунок оборотних активів. Товариство вважається ліквідним, якщо його оборотні активи рівняються, або перевищують поточні зобов'язання.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності зменшився на 0,2 пункти у зв'язку зі зменшенням залишку грошових коштів на балансі Товариства.

Зважене управління ліквідністю передбачає наявність достатніх грошових коштів та достатність фінансування для виконання чинних зобов'язань по мірі їх настання. Метою СТОВ «ТЯСМИН» є підтримання балансу між безперебійним фінансуванням та гнучкістю у використанні кредитних умов, наданих постачальниками та банками. Передплати зазвичай використовуються для управління як ризиком ліквідності, так і кредитним ризиком.

Фінансування підприємства у 2024 році відбувалось за рахунок власних коштів.

Основними шляхами підвищення фінансової стійкості підприємства є:

- підвищення ефективності використання основних фондів підприємства;
- підвищення інтенсивності використання оборотних активів підприємства;
- підвищення продуктивності праці;
- зниження матеріальних операційних витрат.

Розділ 4. Екологічні аспекти

Екологічна політика СТОВ «ТЯСМИН» заснована на розумінні того, що робота товариства повинна призводити тільки до позитивних змін у навколишньому середовищі і не впливати на здоров'я персоналу та населення. Для цього Товариство розробило основні принципи екологічної політики товариства:

- Визнання конституційного права людини на сприятливе навколишнє середовище;
- Дотримання національного законодавства, регіональних та галузевих вимог, що регламентують роботу виробничих підприємств в галузі охорони навколишнього середовища;
- Контроль у встановлених межах, прагнення до повного усунення забруднення повітря, води і землі, пов'язаного з виробничою діяльністю товариства;
- Застосування виробничого обладнання, технологій і матеріалів, що впливають чи забезпечують екологічну безпеку, у відповідності з кращими світовими стандартами;
- Рациональне використання природних ресурсів;
- Скорочення кількості відходів виробництва і своєчасна їх утилізація;
- Забезпечення безпечної експлуатації об'єкта;
- Відкритість і доступність екологічної інформації, конструктивна взаємодія з громадськістю;
- Забезпечення необхідних санітарно-гігієнічних умов праці персоналу;
- Пріоритет заходів попередження і запобігання забруднення навколишнього середовища над заходами по ліквідації негативних екологічних впливів;
- Відкритість і доступність екологічної діяльності та співпраця з зацікавленими сторонами в галузі охорони навколишнього середовища, конструктивна взаємодія з громадськістю;
- Постійне вдосконалення процесів у галузі охорони навколишнього середовища;
- Навчання персоналу культурі безпеки, охороні здоров'я і навколишнього середовища;
- Подання об'єктивної інформації про характер виробництва та його вплив на навколишнє середовище, здоров'я персоналу і населення;

Весь персонал, що працює на товаристві, проходить профілактичні медичні огляди з періодичністю, установлену нормативними документами.

Для досягнення цілей в області екологічної політики щорічно розробляються комплексні плани природоохоронних заходів із відповідним забезпеченням ресурсами.

Екологічна політика гармонізована з положеннями Закону України «Про основні засади (стратегію) державної екологічної політики», Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища», ДСТУ ISO 14001 «Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування».

Розділ 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Наша команда складається з висококваліфікованих професіоналів з великим досвідом роботи, активних, досвідчених – тих, хто любить свою справу.

Середня кількість працюючих в Товаристві в 2024 році складала 73 працівника, в 2023 році середня кількість працюючих – 76 працівників. Відбулося незначне – на 4,0 %, зменшення працюючих за рік.

Витрати на оплату праці у 2024 році склали 7 030 тис. грн., в 2023 році 6 112 тис. грн. Витрати в порівнянні з минулим роком збільшились на 1,15 %.

Компанія пишається своєю стабільною та добре скоординованою командою - професіоналами з цінними навичками, знаннями та досвідом. Повага до прав і потреб працівників, застосування підходів, орієнтованих на майбутнє, забезпечення постійного навчання та підготовки програм є основою управління персоналом Товариства.

Система управління персоналом Товариства гармонізована з законодавством України. Політика з управління персоналом регламентує процеси пошуку працівників, винагороди, кар'єрного зростання, навчання та розвитку. У своїй діяльності Товариство поважає особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна.

Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання та інших обставин.

Основними критеріями для прийняття рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Товариство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу. Товариство перебуває в постійному діалозі зі своїми працівниками. Для цього на ньому використовуються ціла низка механізмів донесення думки працівників до вищого керівництва.

Стратегія в галузі управління персоналом спрямована:

- на залучення найкращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників,
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

Вибудована в такий спосіб система є ефективним інструментом, що дає можливості для ініціативи працівників. Планування потреби в працівниках, пошук і підбір персоналу, а також кадрове адміністрування проводяться відповідно до законодавства України, положення щодо підбору персоналу, правил внутрішнього трудового розпорядку.

Розділ 6. Ризики

Загальна програма управління ризиками в СТОВ «ТЯСМИН» спрямована на зведення до мінімуму потенційного негативного впливу на результати Товариства тих ризиків, які піддаються управлінню, або не пов'язані з профільною для Товариства діяльністю.

Основні принципи ризик-менеджменту:

- своєчасне виявлення;
- відвертання реалізації ризиків і зниження наслідків до прийняттого рівня;
- управління ключовими ризиками на основі регулярного аналізу і оцінки впливу;
- моніторинг ефективності заходів управління ризиками;
- постійне вдосконалення системи внутрішнього контролю і управління ризиками відповідно до умов діяльності.

Товариство систематично виявляє й оцінює ризики, а також можливості, що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей. Оцінювання ризиків і можливостей проводиться також у випадках суттєвих змін зовнішнього середовища.

У ході своєї діяльності СТОВ «ТЯСМИН» зіштовхується з рядом фінансових ризиків, серед яких ринковий ризик (включаючи ціновий ризик, валютний ризик, ризик грошових потоків та справедливої вартості процентної ставки), кредитний ризик та ризик ліквідності. Крім фінансових ризиків, Товариство також стикається з глобальними ризиками, пов'язаними з можливою рецесією в світовій економіці (включаючи Україну) в результаті впливу ризиків військової агресії Російської Федерації проти України.

Кредитний ризик. Товариство наражається на кредитний ризик, який виникає тоді, коли інша сторона договору виявиться неспроможною повністю виконати свої зобов'язання при настанні терміну їх погашення. Кредитний ризик виникає в результаті продажу Товариством товарів на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, внаслідок яких виникають фінансові активи.

Рівень кредитного ризику щодо клієнтів затверджуються та контролюється в оперативному режимі окремо по всіх значних клієнтах. Товариство не вимагає заставного забезпечення дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості. При виборі банків прийнятними вважаються лише провідні українські банки, що на момент розміщення коштів вважаються найменш ризиковими.

Валютний ризик. В результаті військової агресії Російської Федерації проти України та введенням воєнного стану в Україні, економіка України зазнає зменшення притоку капіталу та скорочення попиту на продукцію та послуги українського експорту. Крім того міжнародні рейтингові агентства періодично переглядають кредитні рейтинги країни. Ці фактори у поєднанні зі зростаючою внутрішньою нестабільністю в країні призвели до волатильності валютного ринку та стали причиною суттєвого падіння гривні по відношенню до основних іноземних валют протягом останніх 4-5 років.

Ризик ліквідності. Керівництво відстежує рівень ліквідності на регулярній основі. Більш детально ризики пов'язані з ліквідністю проаналізовані у розділі 3 цього звіту.

Управління капіталом. Мета Товариства при управлінні капіталом полягає у забезпеченні подальшої роботи як безперервно діючого підприємства, щоб приносити прибуток та вигоди зацікавленим сторонам, а також підтримувати оптимальну структуру капіталу для зменшення його вартості.

У зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України та введенням воєнного стану в Україні відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX, виникають проблеми щодо провадження господарської діяльності, забезпечення збереження майна та працівників Товариства. Прогнози, щодо розвитку ситуації

та майбутніх негативних наслідків військової агресії дуже важко будувати та неможливо передбачити з достатнім рівнем упевненості, через непередбачуваність дій з боку військового агресора.

Ці події або умови разом з іншими загальними питаннями, вказують на те, що існує суттєва невизначеність, яка може поставити під значний сумнів здатність Товариства продовжувати свою діяльність на безперервній основі.

Керівництво Товариства стежить за станом розвитку поточної ситуації і вживає заходів, за необхідності, для мінімізації будь-яких негативних наслідків наскільки це можливо. Подальший негативний розвиток подій у політичній ситуації, включаючи перш за все воєнний стан в Україні, макроекономічних умовах та умовах зовнішньої торгівлі може і далі негативно впливати на діяльність Товариства у такий спосіб, що наразі не може бути визначений. Керівництво Товариства вважає, що ним здійснюються всі заходи, необхідні для продовження діяльності та розвитку Товариства в майбутньому.

Розділ 7. Дослідження та інновації

Товариство проводить активну політику щодо досліджень та інновацій. На постійній основі проводяться дослідження нових технологій для застосування у виробництві власної продукції як нової, так і модернізація та поліпшення вже існуючої.

Такі дослідження проводяться в рамках встановленого процесу розробки та проектування технологій виробництва продукції як за вимогами зовнішніх замовників, так і в рамках внутрішньої стратегії Товариства.

Також Товариство широко застосовує інноваційну діяльність щодо виробничо-технологічних процесів. В рамках затверджених стратегічних цілей Товариство постійно провадить політику щодо максимальної автоматизації виробничого процесу.

Розділ 8. Фінансові інвестиції

Товариство не здійснює фінансові інвестиції, під якими розуміються господарські операції, які передбачають придбання корпоративних прав, цінних паперів, деривативів та інших фінансових інструментів.

Розділ 9. Перспективи розвитку

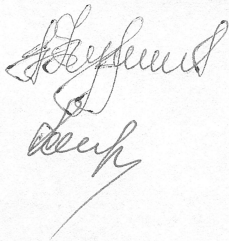
СТОВ «ТЯСМИН» одне із лідерів сільськогосподарської діяльності по вирощуванню зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур.

Напрямок якого - робити вплив, що має значення, через трансформацію бізнесу, яка веде до трансформації української економіки.

Спільні цінності в Товаристві єднають на шляху до цієї мети, тому ми продовжуємо будувати підприємство, засноване на цінностях чесності та моральності, бездоганного сервісу, позитивного ставлення, прагнення до розвитку та перетворення індивідуальних зусиль у силу команди. Також продовжуємо розбудову культури постійного зростання та можливостей в компанії.

Не зважаючи на ситуацію з введенням в Україні воєнного стану та ведення війни Російською Федерацією проти України, Товариство прагне збільшити нашу команду опираючись на підвищенні ефективності роботи в умовах нової реальності.

Керівник



Олександр КУРИШКО

Головний бухгалтер



Ольга КИРИЧЕНКО

У цьому документі
прошито, пронумеровано
та скріплено відбитком печатки
28/пр. Дворнікова арк. 1
Директор ТОВ «ПРОФАУДИТ»
А.П. Дворнікова

